POLITICA DE DURABILITATE

1. Scopul politicii

Această Politică de Durabilitate stabilește principiile și angajamentele Societății privind integrarea criteriilor de **mediu, sociale și de guvernanță (ESG)** în activitățile operaționale, strategice și decizionale.

Societatea urmărește dezvoltarea durabilă / prin reducerea impactului asupra mediului, crearea de valoare pentru societate și menținerea celor mai înalte standarde de guvernanță corporativă.

2. Domeniul de aplicare

Prezenta politică se aplică:

- tuturor angajaților;
- managementului și consiliului de administrație;
- partenerilor comerciali;
- furnizorilor și contractorilor relevanți.

3. Principii fundamentale

Societatea își desfășoară activitatea conform următoarelor principii:

- respectarea legislației naționale și europene;
- prevenirea poluării și utilizarea eficientă a resurselor;
- responsabilitate socială față de angajați și comunitate;
- transparență și etică în afaceri;
- îmbunătățirea continuă a performanței ESG.

4. Angajamente privind mediul

Societatea își asumă:

4.1 Eficiență energetică

- optimizarea consumului de energie în procesele de producție;
- investiții în tehnologii eficiente energetic;
- utilizarea surselor de energie regenerabilă atunci când este posibil.

4.2 Reducerea emisiilor

- monitorizarea și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră;
- implementarea unor procese industriale mai curate;
- reducerea amprentei de carbon a produselor.

4.3 Managementul resurselor

- utilizarea responsabilă a materiilor prime;
- reducerea consumului de apă;
- creșterea ratei de reciclare a materialelor.

4.4 Gestionarea deșeurilor

- prevenirea generării de deșeuri;
- reutilizarea și reciclarea materialelor;
- eliminarea responsabilă a deșeurilor periculoase;
- protecția biodiversității: minimizarea impactului asupra terenurilor.

5. Angajamente sociale

5.1 Sănătate și securitate ocupațională

Societatea asigură un mediu de lucru sigur prin:

- implementarea standardelor de sănătate și securitate;
- instruirea periodică a angajaților;
- prevenirea accidentelor de muncă.

5.2 Drepturile angajaților

Societatea promovează:

- egalitatea de șanse;
- nediscriminarea;
- dezvoltarea profesională continuă.

5.3 Implicare în comunitate

Societatea susține dezvoltarea comunităților locale prin:

- programe educaționale;
- proiecte sociale și de mediu;
- parteneriate cu instituții locale.

6. Guvernanță corporativă

Societatea se angajează să respecte principiile unei guvernanțe solide prin:

- transparență în raportarea financiară și non-financiară;
- prevenirea conflictelor de interese;
- combaterea corupției și a mitei;
- respectarea codului de integritate.

Consiliul de administrație monitorizează implementarea politicii de durabilitate.

7. Implementare și responsabilitate

Responsabilitatea pentru implementarea acestei politici revine:

- Consiliului de administrație;
- conducerii executive;
- departamentelor operaționale.

Toți angajații sunt încurajați să contribuie activ la realizarea obiectivelor de sustenabilitate

8. Revizuirea politicii

Prezenta politică este revizuită periodic pentru a reflecta:

- evoluțiile legislative;
- cerințele pieței de capital;
- obiectivele strategice ale Societății.